

Kolektivní smlouva uzavřená na období 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023

Smluvní strany:

Technická univerzita v Liberci

zastoupená rektorem *doc. RNDr. Miroslavem Brzezínou, CSc.*

(dále jen **zaměstnavatel** nebo **TUL**)

a

Odborová základní organizace při Technické univerzitě v Liberci

zastoupená předsedou *Ing. Petrem Novotným, CSc.*

(dále jen **OZO**)

uzavřely následující kolektivní smlouvu:

I.

Úvodní ustanovení

1. **Účel a obsah kolektivní smlouvy**

Tato kolektivní smlouva (dále jen smlouva) upravuje vztahy mezi zaměstnavatelem a OZO a mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci a stanoví práva a povinnosti smluvních stran, pokud nejsou vymezeny zákonem nebo vnitřními předpisy zaměstnavatele. Je v souladu se zákoníkem práce (dále jen ZP) a jeho ustanoveními, zákonem č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání v platném znění.

Cíl smlouvy

Obě smluvní strany se zavazují, že v zájmu upevnování pozitivního vztahu zaměstnanců k zaměstnavateli a serióznímu partnerskému vztahu mezi zaměstnavatelem a OZO, budou vzniklé problémy řešit jednáním.

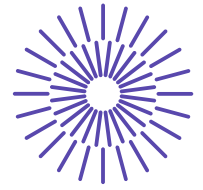
2. **Působnost smlouvy**

- a) Tato smlouva je závazná pro obě smluvní strany i pro jejich případné právní nástupce.
- b) Kterákoliv ze smluvních stran může navrhnout jednání o změně nebo o doplnění této smlouvy. O návrhu je druhá strana povinna jednat do jednoho měsíce od jeho doručení.
- c) Obě smluvní strany se zavazují, v případě změny obecně závazných právních předpisů dotýkajících se pracovně právních vztahů upravených touto smlouvou, zahájit neprodleně jednání o změně těchto ustanovení smlouvy, která by byla s nimi v rozporu, zejména pokud by umožňovala zlepšení nároků zaměstnanců.

II.

Základní práva a povinnosti smluvních stran

Rozvázat pracovní poměr se členy výboru OZO je možné v návaznosti na § 61 odst. 2–4 pouze po předchozím souhlasu výboru OZO.



III.

Podmínky pro činnost odborové organizace

1. Zaměstnavatel poskytne bezplatně pro potřeby OZO místnost v budově H (H 5036 včetně telefonní linky v rozsahu ČR).
2. Zaměstnavatel může zvát zvolené zástupce OZO na jednání kolegia rektora a na výběrová řízení k obsazení pracovních míst na TUL.
3. OZO bude zaměstnavatele informovat o termínech jednání výboru OZO a umožní zástupcům zaměstnavatele na těchto jednáních vystoupit.
4. Zaměstnavatel bude, v souladu se ZP § 203, odst. 2 písm. a), b), c), poskytovat členům odborového orgánu pracovní volno na dobu nezbytně nutnou pro výkon odborářské práce s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku. Nárok na pracovní volno je povinen zaměstnanec písemně prokázat.

IV.

Pracovně právní oblast

1. *Přijetí do zaměstnání*

Při přijetí nových zaměstnanců se organizace řídí:

- zákoníkem práce,
- pracovním řádem TUL,
- dohodou mezi zaměstnavatelem a OZO o vymezení pracovních míst, na která se nevztahuje § 39, odst. 2 zákoníku práce.

2. *Pracovní doba*

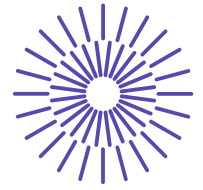
- a) Délka pracovní doby je stanovena v souladu se ZP a Pracovním řádem TUL.
- b) Zaměstnavatel umožní využívat pružnou pracovní dobu v souladu s platným Pracovním řádem TUL.
- c) Zaměstnancům lze se souhlasem vedoucího zaměstnance umožnit odlišný režim pracovní doby v návaznosti na platný Pracovní řád TUL.
- d) Vyrovnávací období při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby je možné stanovit až na období 52 týdnů po sobě jdoucích. Délku vyrovnávacího období stanoví zaměstnavatel v návaznosti na efektivní zajištění provozu jednotlivých pracovišť.
- e) Období, ve kterém práce přesčas nesmí v průměru překročit 8 hodin týdně, je možné stanovit na 52 týdnů po sobě jdoucích.

V.

Mzdová oblast a hospodaření

1. *Mzda*

- a) Mzdová politika zaměstnavatele a odměňování zaměstnanců jsou vymezeny a řídí se platným Vnitřním mzdovým předpisem TUL (dále jen VMP), § 113 - § 121 ZP a platnými tarifními tabulkami schválenými akademickým senátem TUL.
- b) Vedení TUL bude usilovat, aby reálná mzda zaměstnanců neklesala.
- c) Před předložením návrhu úpravy tarifních mezd Akademickému senátu TUL projedná rektor tuto úpravu s OZO.
- d) Dojde-li v době platnosti této KS ze strany státu k vázání prostředků státního rozpočtu, bude připravený návrh nezbytných změn VMP projednán s OZO před předložením Akademickému senátu ke schválení. Pokud nedojde k poklesu státního příspěvku



- na vzdělávací činnost, nepředloží vedení univerzity návrh na snižování tarifních mezd.
- e) Zaměstnanec může v souladu s Pracovním řádem TUL podat námitku proti svému mzdovému zařazení. Rozhodnutí zaměstnavatele bude projednáno s OZO.

2. *Výplata mezd*

Výplata mezd se uskutečňuje ve výplatních termínech, (jedenkrát v každém kalendářním měsíci) v pokladně zaměstnavatele od 12.30 hod. do 14:30 hod. a v následujících dnech v pokladních hodinách, nebo na základě dohody se zaměstnancem převodem na jeho bankovní účet tak, aby v termínu výplaty byla mzda připsána na bankovní účet (viz VMP). Výplatní termín je stanoven na 10. dne v měsíci. V případě, že výplatní termín připadne na sobotu, je výplatní termín posunut na pátek. V případě, že výplatní termín připadne na neděli, je výplatní termín posunut na pondělí. Výplatní termíny jsou každoročně zveřejňovány na webových stránkách TUL.

3. *Informovanost*

O ekonomickém a mzdovém vývoji na TUL bude zaměstnavatel informovat OZO (v souladu s § 286–287 ZP) jednou ročně prostřednictvím zveřejněných výročních zpráv.

VI.

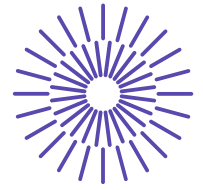
Zaměstnanost

1. *Zaměstnavatel se zavazuje*

- a) zveřejňovat na úřední desce TUL vyhlášení výběrových řízení na pracovní pozice definované Řádem výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků a dalších zaměstnanců Technické univerzity v Liberci,
- b) měsíčně informovat OZO:
- o přijetí do pracovního poměru (PP) všech zaměstnanců TUL:
 - zaměstnanců se zdravotním znevýhodněním,
 - všech pracovníků, jejichž PP se zaměstnavatelem přesáhne dobu trvání 6 měsíců,
 - o ukončení PP delšího než 6 měsíců všech zaměstnanců TUL
 - o všech změnách ve struktuře organizace (např.: racionalizační opatření), při kterých dojde k propouštění zaměstnanců (§ 52 odst. a), b), c) a § 62 ZP),
- c) projednat
- všechny případy rozvázání PP výpovědí či okamžitým zrušením ze strany zaměstnavatele,
 - se zaměstnancem, se kterým je uzavřena pracovní smlouva na dobu určitou, možnost prodloužení PP, a to zpravidla 2 měsíce před koncem platnosti této smlouvy,
- d) u zaměstnanců – členů OZO, s nimiž bude pracovní poměr obnoven novou pracovní smlouvou časově na předchozí smlouvu navazující, bude nadále poukazovat jejich členské příspěvky na účet OZO, pokud tito zaměstnanci nezruší svůj souhlas s uvedenou srážkou písemnou formou.

2. *Dovolená na zotavenou*

- a) **Zaměstnavatel se zavazuje v roce 2023 poskytnout neakademickým pracovníkům 6 týdnů dovolené.**



- b) OZO souhlasí s tím, aby zaměstnavatel z provozních důvodů zejména v době vysokoškolských prázdnin nařídil hromadné čerpání dovolené v délce max. 2 týdnů v souladu s § 220 ZP.

VII. Sociální oblast

1. *Zdravotní péče*

- a) Zaměstnavatel umožní zaměstnancům lékařskou péči u všeobecného a zubního lékaře v areálu TUL v rozsahu podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.
- b) Zaměstnavatel umožní zaměstnancům využívat pro rekondici a rehabilitaci školních zařízení a služeb s tím spojených v rozsahu podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.

2. *Zaměstnanecké stravování*

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům univerzity stravování ve vlastních stravovacích zařízeních podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.

3. *Bytová problematika*

- a) Zaměstnavatel pomůže řešit bytovou situaci zaměstnanců. Zaměstnanecké ubytování formou služebních bytů a na ubytovně je stanoveno podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.
- b) Zaměstnavatel bude na vyžádání informovat OZO o kapacitách pro přechodné ubytování a o jejich využití. Zaměstnavatel v kontaktu s Magistrátem města Liberec případně i jinými subjekty, bude sledovat možnost přidělení či výstavby služebních bytů pro TUL.

4. *Sociální politika*

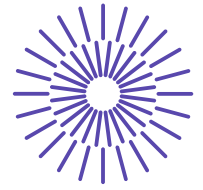
- a) Zaměstnavatel může v případě mimořádně tíživé a nezaviněné finanční situace poskytnout zaměstnanci zálohu na mzdu mimo řádný výplatní termín.
- b) Zaměstnavatel může zaměstnancům poskytovat příspěvek na penzijní či životní pojištění dle platných pravidel uvedených v Dohodě o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.
- c) Zaměstnavatel umožňuje umístění dětí zaměstnanců (rodičů nebo prarodičů) do univerzitní mateřské školy podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.
- d) Zaměstnavatel umožňuje krátkodobé hlídání dětí batolecího věku zaměstnanců TUL v Dětském koutku podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.
- e) Zaměstnanci, kterému je dána zaměstnavatelem výpověď podle § 52 písm. a) až c) ZP náleží při skončení pracovního poměru odstupné minimálně dle ZP.

5. *Vzdělávání*

- a) Zaměstnavatel bude podporovat zvyšování kvalifikace zaměstnanců. Způsob a rozsah podpory je stanoven podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.

6. *Péče o důchodce*

- a) Zaměstnavatel poskytne bývalým zaměstnancům, kteří na TUL pracovali v pracovním



poměru do odchodu do starobního důchodu nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, stravování ve vlastních stravovacích zařízeních podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.

- b) Zaměstnavatel poskytne bývalým zaměstnancům, kteří na TUL pracovali v pracovním poměru do odchodu do starobního důchodu nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, využívat pro rekondici a rehabilitaci školních zařízení a služeb s tím spojených v rozsahu podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.

VIII.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

1. OZO bude spolupracovat se zaměstnavatelem v oblasti ochrany a bezpečnosti zdraví v rozsahu stanoveném § 101 odst. 4 písm. b) a § 108 ZP. Zaměstnavatel bude případné připomínky OZO k této problematice řešit.
2. Přehled nárokovatelných pomůcek je k nahlédnutí na Referátu pro ochranu a bezpečnost zdraví TUL.

IX.

Doplňující a závěrečná ustanovení

1. Zaměstnavatel se zavazuje, že předloží OZO přehled plateb členských příspěvků členů a splátek půjček OZO včetně převodu na účet OZO vždy do 10. následujícího měsíce. Tuto službu provede bezúplatně.
2. Tato smlouva nahrazuje kolektivní smlouvu ze dne 15. 12. 2021, JID: TUL – 00517045. Veškeré změny a dodatky této smlouvy jsou vázány dohodou smluvních stran a vydávají se formou číslovaných písemných dodatků k této smlouvě a jsou podepsány oběma stranami.

V Liberci dne: 21. 12. 2022

V Liberci dne: 21. 12. 2022

.....
Doc. RNDr. Miroslav Brzezina, CSc.
rektor

.....
Ing. Petr Novotný, CSc.
předseda