

Zápis z jednání výboru OZO dne 13. ledna 2009

Účast: P. Novotný, M. Olehlová, L. Růžičková, L. Szamová, L. Zdvihalová

Omluveni : P. Kretschmer, V. Michna,

1. Byl projednán **návrh výplatních termínů na rok 2009** předložený OOP.
2. **Žádáme všechny úsekové důvěrníky, aby podávali návrhy členů do výboru OZO, do konce února 2009.** (Zasílejte na adresu: ludmila.sazamova@tul.cz, petr.novotny@tul.cz). Volby proběhnou v dubnu 2009.
3. Připravujeme návrh kolektivního vyjednávání s vedením školy v roce 2009. Případné změny či doplnění kolektivní smlouvy nám rovněž zasílejte.
4. Byla schválena půjčka Kč 9 000.- pro ing. Jana Frintu. Výše splátek bude dohodnuta osobně.
5. Výbor by chtěl informovat odboráře, o návrhu našeho europoslance. Evropský parlament projednával **návrh „Směrnice o pracovní době“**, kterou předložil **pan Špidla**. Tato revize pracovní doby by znamenala prodloužení pracovní doby na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem ze stávajících max. 48 hodin týdně na 60 až 65 hodin týdně. Dále návrh obsahoval, že zaměstnanec, který je v práci a nepracuje a je k výkonu práce připraven, má pohotovost, není pracovní dobou. Návrh předpokládal i prodloužit referenční období pro počítání průměrného maximálního pracovního týdne ze současného intervalu 4 měsíců na 12 měsíců, aniž by pro zaměstnance existovala jakákoliv ochranná opatření. (Například by zaměstnanec-stavební dělník-pracoval ¾ roku 12 i 14 hodin denně bez proplácení přesčasů a po zbytek roku by byl doma.) **Tento návrh nebyl parlamentem schválen.**

Příloha zápisu: Kopie článku z odborářského časopisu Sondy **NÁHRADA MZDY ZA NEMOC V KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ**

Zápis: Ing. P. Novotný

Náhrada mzdy za nemoc v kolektivní smlouvě

● V kolektivní smlouvě na rok 2009 se snažíme dojednat vyšší náhradu mzdy v době nemoci. Za jakých podmínek jí lze sjednat? Budeme muset z náhrady mzdy odvést pojistné a zdanit jí?

Od 1. ledna 2009 jsou zaměstnavatelé povinni poskytovat svým zaměstnancům během prvních 14 dní nemoci náhradu mzdy. Vyplácet se bude pouze za pracovní dny, přičemž podle zákona za první tři dny náhrada mzdy nenáleží. Od 4. dne se vyplácí ve výši 60 % průměrného výdělku, redukováného obdobně jako vyměňovací základ pro výpočet nemocenského. Tato náhrada mzdy je na straně zaměstnance osvobozena od daně z příjmů a ani se z ní neodvádí pojistné na sociální a zdravotní pojištění.

Zákon současně připouští, že v kolektivní smlouvě lze dojednat vyšší náhradu mzdy, a to již od prvního dne pracovní neschopnosti. Takto dojednaná náhrada mzdy však nesmí být vyšší než průměrný výdělek. Část náhrady mzdy, která je nad zákonem danou úroveň, je ale na straně zaměstnance zdaněna a je z ní i odváděno pojistné na sociální a zdravotní pojištění. Znamená to, že pokud dojednáte náhradu mzdy za první tři dny nemoci, podléhá zdanění i odvodu pojistného celá náhrada mzdy, a od 4. dne nemoci pouze ta část, která převyšuje 60 % redukováného průměrného výdělku. Na straně zaměstnavatele se celá vyplacená náhrada mzdy (včetně

navýšení dle kolektivní smlouvy) pokládá za daňově uznatelný výdaj.

Pro úplnost ještě dodáváme, že v roce 2009 bude polovina vyplacené náhrady mzdy zaměstnavateli refundována z veřejného systému nemocenského pojištění. Jedná se však pouze o polovinu z náhrady mzdy, kterou stanovuje zákon. Refundovat se tedy zaměstnavateli bude polovina ze 60 % redukováného průměrného výdělku, který náleží od 4. dne nemoci.

Ing. Hana POPELKOVÁ, ČMKOS