

## Kolektivní smlouva uzavřená na období 1.5.2012 – 30.04.2013

Smluvní strany:

**Technická univerzita v Liberci**

zastoupená rektorem *Prof. Dr. Ing. Zdeňkem Kůsem*

(dále jen **zaměstnavatel** nebo **TUL**)

a

**Odborová základní organizace při Technické univerzitě v Liberci**

zastoupená předsedou *Ing. Petrem Novotným, CSc.*

(dále jen **OZO**)

uzavřely následující kolektivní smlouvu:

### I.

#### Úvodní ustanovení

1. **Účel a obsah kolektivní smlouvy**

Tato kolektivní smlouva (dále jen smlouva) upravuje vztahy mezi zaměstnavatelem a OZO a mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci a stanoví práva a povinnosti smluvních stran, pokud nejsou vymezeny zákonem nebo vnitřními předpisy zaměstnavatele. Je v souladu se zákoníkem práce (dále jen ZP) a jeho ustanoveními, zákonem č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání v platném znění.

**Cíl smlouvy**

Obě smluvní strany se zavazují, že v zájmu upevnování pozitivního vztahu zaměstnanců k zaměstnavateli a serióznímu partnerskému vztahu mezi zaměstnavatelem a OZO, budou vzniklé problémy řešit jednáním.

2. **Působnost smlouvy**

- Tato smlouva je závazná pro obě smluvní strany i pro jejich případné právní nástupce.
- Kterákoliv ze smluvních stran může navrhnout jednání o změně nebo o doplnění této smlouvy. O návrhu je druhá strana povinna jednat do jednoho měsíce od jeho doručení.
- Obě smluvní strany se zavazují, v případě změny obecně závazných právních předpisů dotýkajících se pracovně právních vztahů upravených touto smlouvou, zahájit neprodleně jednání o změně těchto ustanovení smlouvy, která by byla s nimi v rozporu, zejména pokud by umožňovala zlepšení nároků zaměstnanců.

### II.

#### Základní práva a povinnosti smluvních stran

1. **Pracovně právní ochrana odborových funkcionářů**

- Členy výboru OZO lze přearádit na jinou práci, než která odpovídá pracovní smlouvě v souladu se ZP nebo s nimi rozvázat pracovní poměr pouze, je-li splněna jedna z následujících podmínek:
  - zaměstnanec - člen výboru - vyjádří s touto změnou souhlas,
  - v případě nesouhlasu zaměstnance s touto změnou souhlasí parlament OZO.
- Členů odborového parlamentu se výše uvedená ochrana netýká.

### III.

#### Podmínky pro činnost odborové organizace

1. Zaměstnavatel poskytne bezplatně pro potřeby OZO místnost v budově F (F310 - sekretariát včetně telefonní linky v rozsahu ČR).
2. Zaměstnavatel může zvat zvolené zástupce OZO na jednání kolegia rektora a na výběrová řízení k obsazení pracovních míst na TUL.
3. OZO bude zaměstnavatele informovat o termínech jednání výboru a parlamentu OZO a umožní zástupcům zaměstnavatele na těchto jednáních vystoupit.
4. Zaměstnavatel bude, v souladu se ZP § 203, odst. 2 písm. a), poskytovat členům odborového orgánu pracovní volno na dobu nezbytně nutnou pro výkon odborářské práce s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku.

### IV.

#### Pracovně právní oblast

##### 1. *Přijetí do zaměstnání*

Při přijetí nových zaměstnanců se organizace řídí ZP, Pracovním řádem TUL a do 30.06.2012 dohodou o stanovení pracovních pozic, na které se nevztahuje § 39 odst. 2 ZP, pro sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou dle písm. 4., Čl. II Přečodná ustanovení zákona č. 365/2011 Sb.

##### 2. *Pracovní doba*

- a) Délka pracovní doby je stanovena v souladu se ZP a Pracovním řádem TUL.
- b) Zaměstnavatel umožní využívat pružnou pracovní dobu v souladu s platným Pracovním řádem TUL.
- c) Zaměstnancům lze se souhlasem vedoucího zaměstnance umožnit odlišný režim pracovní doby v návaznosti na platný Pracovní řád TUL.

### V.

#### Mzdová oblast a hospodaření

##### 1. *Mzda*

- a) Mzdová politika zaměstnavatele a odměňování zaměstnanců jsou vymezeny a řídí se platným Vnitřním mzdovým předpisem TUL (dále jen VMP), § 113 - § 121 ZP a platnými tarifními tabulkami schválenými akademickým senátem TUL.
- b) Vedení TUL bude usilovat, aby reálná mzda zaměstnanců neklesala.
- c) Před předložením návrhu úpravy tarifních mezd Akademickému senátu TUL projedná rektor tuto úpravu s OZO.
- d) Dojde-li v době platnosti této KS ze strany státu k vázání prostředků státního rozpočtu, bude připravený návrh nezbytných změn VMP projednán s OZO před předložením Akademickému senátu ke schválení. Pokud nedojde k poklesu státního příspěvku na vzdělávací činnost, nepředloží vedení univerzity návrh na snižování tarifních mezd.
- e) Zaměstnanec může v souladu s Pracovním řádem TUL podat námitku proti svému mzdovému zařazení. Rozhodnutí zaměstnavatele bude projednáno s OZO.

##### 2. *Výplata mezd*

Výplata mezd se uskutečňuje ve výplatních termínech, (jedenkrát v každém kalendářním měsíci) v pokladně zaměstnavatele od 12.30 hod. do 15 hod. a v následujících dnech v pokladních hodinách, nebo na základě písemné žádosti zaměstnance převodem na jeho bankovní účet tak, aby v termínu výplaty byla mzda připsána na bankovní účet. (viz VMP). Výplatní termíny jsou každoročně projednávány s OZO a zveřejňovány na webových stránkách TUL.

##### 3. *Informovanost*

O ekonomickém a mzdovém vývoji na TUL bude zaměstnavatel informovat OZO (v souladu s § 286 - 287 ZP) jednou ročně prostřednictvím zveřejněných výročních zpráv.

## VI. Zaměstnanost

### 1. *Zaměstnavatel se zavazuje*

- a) informovat OZO o vyhlášení výběrových řízení na pracovní pozice definované Řádem výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků a dalších zaměstnanců TUL nejpozději při vyhlášení těchto výběrových řízení,
- b) měsíčně informovat OZO:
  - o přijetí do pracovního poměru (PP) všech zaměstnanců TUL:
    - zaměstnanců se zdravotním znevýhodněním,
    - všech pracovníků, jejichž PP se zaměstnavatelem přesáhne dobu trvání 6 měsíců,
  - o ukončení PP delšího než 6 měsíců všech zaměstnanců TUL
  - o všech změnách ve struktuře organizace (např.: racionalizační opatření), při kterých dojde k propouštění zaměstnanců (§52 odst. a), b), c) a § 62 ZP),
- c) projednat
  - všechny případy rozvázání PP výpovědí či okamžitým zrušením ze strany zaměstnavatele,
  - se zaměstnancem, se kterým je uzavřena pracovní smlouva na dobu určitou, možnost prodloužení PP, a to zpravidla 2 měsíce před koncem platnosti této smlouvy,
- d) u zaměstnanců - členů OZO, s nimiž bude pracovní poměr obnoven novou pracovní smlouvou časově na předchozí smlouvu navazující, bude nadále poukazovat jejich členské příspěvky na účet OZO, pokud tito zaměstnanci nezruší svůj souhlas s uvedenou srážkou písemnou formou.

### 2. *Dovolená na zotavenou*

- a) Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout neakademickým pracovníkům 1 týden prodloužené dovolené k jejich zákonnému nároku (§ 213 ZP).
- b) OZO souhlasí s tím, aby zaměstnavatel z provozních důvodů zejména v době vysokoškolských prázdnin nařídil hromadné čerpání dovolené v délce max. 2 týdnů v souladu s § 220 ZP.

## VII. Sociální oblast

### 1. *Zdravotní péče*

- a) Zaměstnavatel umožní zaměstnancům lékařskou péči u všeobecného a zubního lékaře v areálu TUL v rozsahu podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.
- b) Zaměstnavatel umožní zaměstnancům využívat pro rekondici a rehabilitaci školních zařízení a služeb s tím spojených v rozsahu podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.

### 2. *Zaměstnanecké stravování*

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům univerzity stravování ve vlastních stravovacích zařízeních podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.

### 3. *Bytová problematika*

- a) Zaměstnavatel pomůže řešit bytovou situaci zaměstnanců. Zaměstnanecké ubytování formou služebních bytů a na ubytovně je stanoveno podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.
- b) Zaměstnavatel bude na vyžádání informovat OZO o kapacitách pro přechodné ubytování a o jejich využití. Zaměstnavatel v kontaktu s Magistrátem města Liberec případně i jinými subjekty, bude sledovat možnost přidělení či výstavby služebních bytů pro TUL.

#### 4. Sociální politika

- a) Zaměstnavatel může v případě mimořádně tíživé a nezaviněné finanční situace poskytnout zaměstnanci zálohu na mzdu mimo řádný výplatní termín.
- b) Zaměstnavatel může zaměstnancům poskytovat příspěvek na penzijní či životní pojištění dle platných pravidel uvedených v Dohodě o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.
- c) Zaměstnavatel může zaměstnancům poskytnout při významných příležitostech (životní jubileum, výročí fakulty nebo univerzity) věcný nebo finanční dar (viz VMP).
- d) Zaměstnanci, kterému je dána zaměstnavatelem výpověď podle § 52 písm. a) až c) ZP náleží při skončení pracovního poměru odstupné minimálně dle ZP.

#### 5. Vzdělávání

- a) Zaměstnavatel bude podporovat zvyšování kvalifikace zaměstnanců. Způsob a rozsah podpory je stanoven podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.
- b) OZO a zaměstnavatel se dohodli o změně provozování odborářské knihovny, a to tak, že bude tato knihovna pod správou Univerzitní knihovny a bude provozována ve shodě s provozní dobou univerzitní knihovny.

#### 6. Péče o důchodce

OZO uspořádá pro seniory - bývalé zaměstnance TUL v roce 2012 přátelské setkání a jednodenní výlet. Zaměstnavatel podpoří setkání bezplatným poskytnutím vhodných prostor.

### VIII.

#### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

1. OZO bude spolupracovat se zaměstnavatelem v oblasti ochrany a bezpečnosti zdraví v rozsahu stanoveném §101 odst. 4 písm. b) a §108 ZP. Zaměstnavatel bude případné podmínky OZO k této problematice řešit.
2. Přehled nárokovatelných pomůcek je k nahlédnutí na Referátu pro ochranu a bezpečnost zdraví TUL.

### IX.

#### Doplňující a závěrečná ustanovení

1. Zaměstnavatel se zavazuje, že předloží OZO přehled plateb členských příspěvků členů a splátek půjček OZO včetně převodu na účet OZO vždy do 10. následujícího měsíce. Tuto službu provede bezúplatně.
2. Tato smlouva platí do podpisu následující kolektivní smlouvy, nejdéle však do 30. 6. 2013. Veškeré změny a dodatky této smlouvy jsou vázány dohodou smluvních stran a vydávají se formou číslovaných písemných dodatků k této smlouvě a jsou podepsány oběma stranami.

V Liberci dne:

11-05-2012

V Liberci dne:

11-05-2012

Prof. Dr. Ing. Zdeněk Kús  
rektor

Ing. Petr Novotný, CSc.  
předseda

#### Samostatná příloha KS:

Dohoda o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci

Dohoda o stanovení pracovních pozic, na které se nevztahuje § 39, odst. 2 ZP, pro sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou, uzavřenou dne 26.11.2004

Dodatek k dohodě o stanovení pracovních pozic, na které se nevztahuje § 39, odst. 2 ZP, pro sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou ze dne 26.11.2004, uzavřenou dne 10.12.2010