

Kolektivní smlouva pro rok 2010

Smluvní strany:

Technická univerzita v Liberci

zastoupená rektorem *Prof. Dr. Ing. Zdeňkem Kůsem*

(dále jen **zaměstnavatel** nebo TUL)

a

Odborová základní organizace při Technické univerzitě v Liberci

zastoupená předsedou *Ing. Petrem Novotným, CSc.*

(dále jen **OZO**)

uzavřely následující kolektivní smlouvu:

I.

Úvodní ustanovení

1. Účel a obsah kolektivní smlouvy

Tato kolektivní smlouva (dále jen smlouva) upravuje vztahy mezi zaměstnavatelem a OZO a mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci a stanoví práva a povinnosti smluvních stran, pokud nejsou vymezeny zákonem nebo vnitřními předpisy zaměstnavatele. Je v souladu se zákoníkem práce (dále jen ZP) a jeho ustanoveními, zákonem č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání v platném znění.

Cíl smlouvy

Obě smluvní strany se zavazují, že v zájmu upevnování pozitivního vztahu zaměstnanců k zaměstnavateli a serióznímu partnerskému vztahu mezi zaměstnavatelem a OZO, budou vzniklé problémy řešit jednáním.

2. Působnost smlouvy

- a) Tato smlouva je závazná pro obě smluvní strany i pro jejich případné právní nástupce.
- b) Kterákoliv ze smluvních stran může navrhnout jednání o změně nebo o doplnění této smlouvy. O návrhu je druhá strana povinna jednat do jednoho měsíce od jeho doručení.
- c) Obě smluvní strany se zavazují, v případě změny obecně závazných právních předpisů dotýkajících se pracovních právních vztahů upravených touto smlouvou, zahájit neprodleně jednání o změně těchto ustanovení smlouvy, která by byla s nimi v rozporu, zejména pokud by umožňovala zlepšení nároků zaměstnanců.

II.

Základní práva a povinnosti smluvních stran

1. Pracovní právní ochrana odborových funkcionářů

- a) Členy výboru OZO lze přeradit na jinou práci, než která odpovídá pracovní smlouvě v souladu se ZP nebo s nimi rozvázat pracovní poměr pouze, je-li splněna jedna z následujících podmínek:
 - zaměstnanec - člen výboru - vyjádří s touto změnou souhlas,
 - v případě nesouhlasu zaměstnance s touto změnou souhlasí parlament OZO.
- b) Členů odborového parlamentu se výše uvedená ochrana netýká.

III.

Podmínky pro činnost odborové organizace

1. Zaměstnavatel poskytne bezplatně pro potřeby OZO místnost v budově F (F310 - sekretariát včetně telefonní linky v rozsahu ČR).
2. Zaměstnavatel bude zvat zvolené zástupce OZO na jednání kolegia rektora. Zástupce OZO bude zván na výběrová řízení k obsazení pracovních míst. Zástupce OZO má hlas poradní.
3. OZO bude zaměstnavatele informovat o termínech jednání výboru a parlamentu OZO a umožní zástupcům zaměstnavatele na těchto jednáních vystoupit.
4. Zaměstnavatel bude, v souladu se ZP § 203, odst. 2 písm. a), poskytovat členům odborového orgánu pracovní volno na dobu nezbytně nutnou pro výkon odborářské práce s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku.

IV.

Pracovně právní oblast

1. **Přijetí do zaměstnání**
Při přijetí nových zaměstnanců se organizace řídí ZP a Pracovním řádem TUL.
2. **Pracovní doba**
 - a) Délka pracovní doby je stanovena v souladu se ZP a Pracovním řádem TUL.
 - b) Zaměstnavatel umožní využívat pružnou pracovní dobu v souladu s platným Pracovním řádem TUL.
 - c) Zaměstnancům ve výjimečných případech lze se souhlasem vedoucího zaměstnance umožnit odlišný režim pracovní doby viz platný Pracovní řád TUL článek 10.

V.

Mzdová oblast a hospodaření

1. **Mzda**
 - a) Mzdová politika zaměstnavatele a odměňování zaměstnanců jsou vymezeny a řídí se platným Vnitřním mzdovým předpisem TUL (dále jen VMP), § 113 - § 121 ZP) a platnými tarifními tabulkami schválenými akademickým senátem TUL.
 - b) Vedení TUL bude usilovat, aby reálná mzda zaměstnanců neklesala.
 - c) Před předložením návrhu úpravy tarifních mezd Akademickému senátu TUL projedná rektor tuto úpravu s OZO.
 - d) Dojde-li v době platnosti této KS ze strany státu k vázání prostředků státního rozpočtu, bude připravený návrh nezbytných změn VMP projednán s OZO před předložením Akademickému senátu ke schválení. Pokud nedojde k poklesu státního příspěvku na vzdělávací činnost, nepředloží vedení univerzity návrh na snižování tarifních mezd.
 - e) Zaměstnanec může v souladu s Pracovním řádem TUL podat námitku proti svému mzdovému zařazení. Rozhodnutí zaměstnavatele bude projednáno s OZO.
2. **Výplata mezd**
Výplata mezd se uskutečňuje ve výplatních termínech, (jedenkrát v každém kalendářním měsíci) v pokladně zaměstnavatele od 12.30 hod. do 15 hod. a v následujících dnech v pokladních hodinách, nebo se souhlasem zaměstnance převodem na jeho bankovní účet v termínu dva dny před výplatním termínem (viz. článek 14 odst. 3 VMP). Výplatní termíny jsou každoročně projednávány s OZO a zveřejňovány na webových stránkách univerzity.
3. **Informovanost**
O ekonomickém a mzdovém vývoji na TUL bude zaměstnavatel informovat OZO (v souladu s § 276 - 287 ZP) jednou ročně prostřednictvím zveřejněných výročních zpráv.

Zaměstnanost

1. *Zaměstnavatel se zavazuje*

- a) informovat OZO o vyhlášení výběrových řízení pro přijímání nových akademických pracovníků do pracovního poměru nejpozději při vyhlášení těchto výběrových řízení,
- b) průběžně informovat OZO
 - o přijetí do pracovního poměru (PP):
 - zaměstnanců se zdravotním znevýhodněním,
 - všech pracovníků, jejichž PP se zaměstnavatelem přesáhne dobu trvání 6 měsíců,
 - o všech změnách ve struktuře organizace (např.: racionalizační opatření), při kterých dojde k propouštění zaměstnanců (§52 odst. a), b), c) a § 62 ZP),
- c) předkládat
 - seznam všech zaměstnanců, kteří ukončili v daném měsíci PP delší než 6 měsíců,
- d) projednat
 - všechny případy rozvázání PP výpovědí či okamžitým zrušením ze strany zaměstnavatele,
 - se zaměstnancem, se kterým je uzavřena pracovní smlouva na dobu určitou, možnost prodloužení PP, a to zpravidla 2 měsíce před koncem platnosti této smlouvy,
- e) u zaměstnanců - členů OZO, s nimiž bude pracovní poměr obnoven novou pracovní smlouvou časově na předchozí smlouvu navazující, bude nadále poukazovat jejich členské příspěvky na účet OZO, pokud tito zaměstnanci nezruší svůj souhlas s uvedenou srážkou písemnou formou.

2. *Dovolená na zotavenou*

- a) Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout nepedagogickým zaměstnancům 1 týden prodloužené dovolené k jejich zákonnému nároku (viz. § 213 ZP).
- b) OZO souhlasí s tím, aby zaměstnavatel, resp. děkan příslušné fakulty v souladu s § 220 ZP v rámci plánu čerpání dovolených nařídil hromadné čerpání dovolených zejména v době vysokoškolských prázdnin v minimální zákonem stanovené délce, tj. u akademických pracovníků v rozsahu 6 týdnů, u ostatních zaměstnanců v rozsahu 4 týdny.

VII.

Sociální oblast

1. *Zdravotní péče*

- a) Zaměstnavatel umožní zaměstnancům lékařskou péči u všeobecného a zubního lékaře v areálu TUL v rozsahu podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.
- b) Zaměstnavatel umožní zaměstnancům využívat pro rekondici a rehabilitaci školních zařízení a služeb s tím spojených v rozsahu podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci (zaměstnanecké benefity).

2. *Zaměstnanecké stravování*

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům univerzity stravování ve vlastních stravovacích zařízeních podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.

3. *Bytová problematika*

- a) Zaměstnavatel pomůže řešit bytovou situaci zaměstnanců. Zaměstnanecké ubytování formou služebních bytů a na ubytovně je stanoveno podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.
- b) Zaměstnavatel bude informovat OZO o kapacitách pro přechodné ubytování a o jejich využití. Zaměstnavatel v kontaktu s Magistrátem města Liberec případně i jinými subjekty, bude sledovat možnost přidělení či výstavby služebních bytů pro TUL.

4. **Sociální politika**
- Zaměstnavatel může v případě mimořádně tíživé a nezaviněné finanční situace poskytnout zaměstnanci zálohu na mzdu mimo řádný výplatní termín.
 - Zaměstnavatel může zaměstnancům poskytovat příspěvek na penzijní či životní pojištění dle platných pravidel, podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.
 - Zaměstnavatel může zaměstnancům poskytnout při významných příležitostech (životní jubileum, výročí fakulty nebo univerzity) věcný nebo finanční dar (viz. VMP).
 - Zaměstnanci, kterému je dána zaměstnavatelem výpověď podle § 52 odst. 1 písm. a) až c) ZP náleží při skončení pracovního poměru odstupné minimálně dle ZP.
5. **Vzdělávání**
- Zaměstnavatel bude podporovat zvyšování kvalifikace zaměstnanců. Způsob a rozsah podpory je stanoven podle Dohody o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci.
 - OZO a zaměstnavatel se dohodli o změně provozování odborářské knihovny, a to tak, že bude tato knihovna pod správou Univerzitní knihovny a bude provozována ve shodě s provozní dobou univerzitní knihovny.
6. **Péče o důchodce**
- OZO uspořádá pro seniory - bývalé zaměstnance TUL v roce 2010 přátelské setkání a jednodenní výlet. Zaměstnavatel podpoří setkání bezplatným poskytnutím vhodných prostor.

VIII.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- OZO bude spolupracovat se zaměstnavatelem v oblasti ochrany a bezpečnosti zdraví v rozsahu stanoveném §101–108 ZP. Zaměstnavatel bude případné připomínky OZO k této problematice řešit.
- Přehled nárokovatelných pomůcek je k nahlédnutí na Referátu pro ochranu a bezpečnost zdraví TUL.

IX.

Doplňující a závěrečná ustanovení

- Zaměstnavatel se zavazuje, že předloží OZO přehled plateb členských příspěvků členů a splátek půjček OZO včetně převodu na účet OZO vždy do 10. následujícího měsíce. Tuto službu provede bezúplatně.
- Tato smlouva platí do podpisu následující kolektivní smlouvy, nejdéle však do 30. 6. 2011. Veškeré změny a doplňky této smlouvy jsou vázány dohodou smluvních stran a vydávají se formou číslovaných písemných dodatků k této smlouvě a jsou podepsány oběma stranami.

V Liberci dne: 18. 3. 2010

.....
Prof. Dr. Ing. Zdeněk Kůs
rektor

.....
Ing. Petr Novotný, CSc.
předseda

Přílohy:

- Dohoda o poskytování péče zaměstnancům Technické univerzity v Liberci